TOMSK POLYTECHNIC UNIVERSITY ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

# ПРИКАЗ

10.11.2016 № 124/од

г. Томск

Об утверждении Положения
о комиссии по охране труда в
Томском политехническом университете

С целью организации совместных действий администрации университета, работников, профсоюзного комитета Профсоюзной организации ТПУ по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников ТПУ, ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1

Утвердить и ввести в действие Положение о комиссии по охране труда в Томском политехническом университете.

§ 2

Проректору по персоналу (Латышев А.С.) совместно с профсоюзным комитетом в срок до 01.12.2016 г. определить персональный состав комиссии.

§ 3

Начальнику отдела делопроизводства (Лялькова Н.П.) довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений и работников ТПУ.

Ректор ТПУ П.С. Чубик

Визы:

Проректор по персоналу А.С. Латышев

Начальник ООТ Т.Ю. Тригубенко

Председатель ПО ТПУ Н.М. Глушко

Чекина Н.Е.
30-29

«Утверждаю»
Ректор ТПУ
_____ П.С. Чубик
«9» 11 2016 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
# О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
# В ТОМСКОМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

## 1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда в университете (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, с целью организации совместных действий администрации университета, работников, профсоюзного комитета Профсоюзной организации ТПУ (далее – профсоюзный комитет) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Положение утверждается приказом ректора по согласованию с Профсоюзной организацией ТПУ.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции, права, структуру и организацию работы Комиссии по охране труда в ТПУ (далее – Комиссия).

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в ТПУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с Государственной инспекцией труда, Управлением Роспотребнадзора по Томской области, другими органами государственного надзора (контроля), технической инспекцией труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также со структурными подразделениями ТПУ.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации по охране труда, отраслевым соглашением, Коллективным договором, локальными нормативными актами ТПУ.

## 2. Основные задачи

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий администрации университета, профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений администрации университета по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие отделу охраны труда ТПУ в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## 3. Функции Комиссии

3.1. Рассмотрение предложений администрации университета, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Содействие руководителям в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководителям структурных подразделений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, содействие осуществляемому отделом охраны труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки.

3.7. Содействие отделу охраны труда ТПУ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве и в течение трудовой деятельности.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Содействие отделу охраны труда ТПУ в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Содействие руководителям структурных подразделений во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств коллективной защиты с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление администрации университета предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление по мере необходимости предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

## 4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

4.1. Запрашивать у руководителей структурных подразделений информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и

профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить администрации предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора «Условия и охрана труда», Соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

4.5. Вносить администрации университета предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## 5. Структура и организация работы Комиссии

5.1. Комиссия создается по инициативе администрации университета и (или) по инициативе работников либо профсоюзного комитета на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей администрации и Профсоюзной организации ТПУ.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, количества структурных подразделений, специфики деятельности ТПУ и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы администрации университета и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения профсоюзного комитета, представители администрации университета назначаются ректором.

5.4. Состав Комиссии утверждается приказом ректора. В состав Комиссии входят: председатель, заместители от каждой стороны социального партнерства, члены и секретарь. Председателем Комиссии является ректор или уполномоченное им лицо, одним из заместителей - председатель Профсоюзной организации ТПУ или заместитель председателя Профсоюзной организации ТПУ.

5.5. Члены Комиссии проходят в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств университета или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580 н).

5.6. Заседания Комиссии проводятся на плановой основе (не реже 1 раза в квартал) или по инициативе членов Комиссии и оформляются протоколами. Проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах проводятся по мере необходимости или при поступлении обращений работников и оформляются актами.

5.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Ректор вправе приказом отзывать представителей администрации университета из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, ее членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) регулируется Коллективным договором.

«Согласовано»
Председатель ПО ТПУ

_____ Н.М. Глушко

«_7_» _11_____ 2016 г.

Проректор по персоналу

_____ А.С. Латышев

«_____» _____ 2016 г.

Начальник ООТ

_____ Т.Ю. Тригубенко

«07» 11 2016 г.